

УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ

Правни факултет за привреду и правосуђе у Новом Саду

Број: 37/1-6

Датум: 12.04.2023. године

На основу Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон), Правилника о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма („Сл. гласник РС”, бр. 13/2019) – Стандард 1: Стратегија обезбеђења квалитета, и чл. 65. и чл. 70. Статута Правног факултета за привреду и правосуђе Универзитета Привредна академија у Новом Саду, у складу са смерницама Комисије за обезбеђење квалитета, а на предлог Декана Факултета, Савет Факултета доноси

СТРАТЕГИЈУ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА ЗА ПРИВРЕДУ И ПРАВОСУЂЕ У НОВОМ САДУ за период 2023-2026. год.

1. УВОД

Стратегија обезбеђења квалитета представља стратешки развојни документ из области обезбеђења квалитета. Овај документ описује стратегију обезбеђења квалитета и дефинише приступ обезбеђењу квалитета и сталног унапређења на Правном факултету за привреду и правосуђе у Новом Саду и високошколским јединицама ван седишта, Универзитета Привредна академија у Новом Саду, кроз принципе, циљеве, мере за обезбеђење квалитета, организациону структуру квалитета и повезаност образовне и научноистраживачке делатности.

Правни факултет за привреду и правосуђе у Новом Саду и високошколске јединице ван седишта (у даљем тексту: Факултет) опредељени су да стално и систематски раде на

унапређењу система менаџмента квалитетом и свих области обезбеђења квалитета који дефинише основне приоритете у области унапређења квалитета.

Стратегија обезбеђења квалитета представља јавни документ Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду и периодично се преиспитује, мења и допуњава, у складу са променама стандарда у области високог образовања и потребама развоја делатности Факултета. Стратегија обезбеђења квалитета служи као основ даље планирање и израду акционих планова у области обезбеђења квалитета и формулисање општих и посебних циљева квалитета. Кроз акционе планове врши се операционализација Стратегије обезбеђења квалитета чиме се практично омогућава спровођење, остварење и контрола постављених циљева и задатака који су: специфични, мерљиви, изводљиви, релевантни и временски одређени.

Стратегија обезбеђења квалитета Факултета у складу је са успостављеном мисијом и визијом, основним задацима и циљевима и Политиком квалитета, као и са стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма Националног савета за високо образовање. У креирање Стратегије обезбеђења квалитета укључени су и одговарајући друштвени субјекти.

Мисија Факултета јесте да кроз интеракцију научно-истраживачког рада и образовне услуге, руководећи се потребама окружења и корисника, креира висококвалитетне програме који се односе на основне, мастер и докторске академске студије. Кроз континуирани професионални развој и истраживање Факултет ствара динамичну образовну заједницу која је усредсређена на стално побољшање квалитета процеса образовања. Циљ Факултета јесте да студентима пружи врхунска знања и створи интелектуалце – лидере, научнике и стручњаке, способне да се суоче са новим изазовима како у приватном, тако и у јавном сектору.

Визија Факултета је да постане институција изврсна у истраживању и образовању из области правних наука. Пратећи највише интернационалне стандарде високог образовања, примењујући најбоље праксе, и следећи проактиван приступ Факултет настоји да буде препознат као реномирана институција која својим корисницима улива поверење.

2. ПРИНЦИПИ

Делатност Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду, заснива се на принципима дефинисаним у чл. 4 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон):

- 1) академске слободе;
- 2) аутономија;
- 3) академски интегритет;
- 4) јединство наставе, научноистраживачког, односно уметничког рада и иновативне делатности, као и стручног рада;
- 5) отвореност према јавности и грађанима;
- 6) уважавање хуманистичких и демократских вредности националне и европске традиције и вредности културног наслеђа;
- 7) поштовање људских права и грађанских слобода, укључујући забрану свих видова дискриминације;
- 8) усклађивање са европским системом високог образовања и унапређивање академске мобилности наставног и ненаставног особља и студената;
- 9) учешће студената у управљању и одлучивању, посебно у вези са питањима која су од значаја за квалитет наставе;
- 10) равноправност високообразовних установа без обзира на облик својине, односно на то ко је оснивач;
- 11) афирмација конкуренције образовних и истраживачких услуга ради повећања квалитета и ефикасности високошколског система;
- 12) обезбеђивање квалитета и ефикасности студирања;
- 13) повезаности са предуниверзитетским образовањем;
- 14) заштита интелектуалне својине у процесима трансфера знања.

Као посебни принципи, препознају се:

- континуирано унапређење организационе структуре за обезбеђење квалитета;
- развој система управљања квалитетом који је заснован на проактивном методу, односно на укључивању запослених и студената;

- флексибилност система управљања квалитетом како би се омогућило његово прилагођавање новим захтевима, односно иновирање прихватањем и применом нових и виших стандарда и процедура;
- перманентно повећање нивоа компетенција наставног и ненаставног особља;
- посебна посвећеност старању о компетенцијама дипломираних студената како би биле у складу са потребама послодаваца, односно тржишта;
- унапређење услова за рад запослених;
- успостављање и развој добрих међуљудских односа.

3. ЦИЉЕВИ

Основна сврха и циљ реализације Стратегије обезбеђења квалитета Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду је остваривање циљева високог образовања дефинисаних у у чл. 3 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон):

- 1) преношење научних, уметничких и стручних знања и вештина;
- 2) развој науке и унапређење уметничког стваралаштва;
- 3) обезбеђивање научног, уметничког и стручног подмлатка;
- 4) образовање креативне популације која непрекидно усваја и ствара нова знања;
- 5) обезбеђивање једнаких услова за стицање високог образовања и образовања током читавог живота;
- 6) битно повећање броја становника са високим образовањем;
- 7) унапређење међународне отворености система високог образовања.

Посебни циљеви Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду и високошколских јединица ван седишта су:

- усаглашеност са највишим националним, европским и светским стандардима и трендовима у области високог образовања следећи проактиван приступ;
- остваривање јединства научно-истраживачког рада и образовног процеса;

- унапређење студијских програма, побољшање квалитета наставе и услова рада;
- иновирање наставног процеса у складу са потребама корисника и савременим научним достигнућима и трендовима у развоју образовног процеса;
- стално унапређење система менаџмента квалитета и неговање и ширење културе квалитета;
- активно укључивање студената у процесе унапређења квалитета;
- системско праћење и унапређење квалитета у областима студијских програма, наставног процеса, научноистраживачког и стручног рада, вредновања студената, уџбеника и литературе, ресурса, ненаставне подршке и управљања;
- стварање поверења у квалитет услуга Факултета кроз јавност у раду;
- успостављање, одржавање и проширење сарадње са високошколским установама, научноистраживачким институтима и другим релевантним установама;
- унапређење мреже свршених студената – алумниста, ради прибављања повратних информација од запослених, свршених студената о исходима образовања и стеченим компетенцијама;
- промовисање мобилности студената, наставника и сарадника;
- обезбеђење услова за рад у ванредним ситуацијама;
- пружање подршке студентима из осетљивих друштвених група;
- унапређење сарадње са привредним и друштвеним организацијама;
- развој научно-наставног подмлатка Факултета;
- континуирано периодично преиспитивање, унапређење и промовисање Стратегије обезбеђења квалитета.

4. МЕРЕ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

Остварење стратегијских опредељења и достизање постављених циљева подразумева дефинисање и предузимање одређених мера. Имплементација система управљања квалитетом заснива се управо на краткорочним и дугорочним мерама и акцијама, а које подразумевају:

- 1) континуирано усклађивање општих аката Факултета са законима, другим прописима и општим актима Универзитета;
- 2) обавезно самовредновање и оцена квалитета студијских програма и установе, у складу са стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма Националног савета за високо образовање, у трогодишњим интервалима;
- 3) обезбеђење јавности у раду путем јавног публиковања Извештаја о самовредновању на интернет страници Факултета;
- 4) обезбеђење квалитета кроз активности и рад Комисије за обезбеђење квалитета – сталног тела за праћење и контролу квалитета;
- 5) обавезни годишњи извештаји Комисије за обезбеђење квалитета о раду Факултета који обухвата све области предвиђене стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма, а на основу којих Комисија за обезбеђење квалитета доноси препоруке и предузимају се мере за отклањање уочених проблема и слабости;
- 6) израда акционих планова у циљу спровођења Стратегије квалитета, односно детаљне разраде циљева, мера и активности за обезбеђење квалитета;
- 7) спољашња провера квалитета у складу са стандардима Националног савета за високо образовање коју спроводи Комисија за акредитацију и проверу квалитета;
- 8) обезбеђење кадрова и инфраструктуре за прикупљање и обраду података од значаја за анализу и оцену квалитета и степена успешности у остваривању постављених циљева и задатака;
- 9) организовање обука о стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета, као и обука за унапређење знања и вештина потребних за примену нових метода наставних активности;
- 10) организовање обука за унапређење управљачких компетенција, као и других стручних компетенција;
- 11) обезбеђење активног учешћа студената у органима Факултета;
- 12) подстицање студената на активније укључивање у систем контроле квалитета;

- 13) промовисање културе квалитета, односно свих елемената система управљања квалитетом међу запосленима и студентима, у академској заједници и друштву у целини;
- 14) сарадња са послодавцима и дипломираним студентима у циљу добијања повратних информација о квалитету студијских програма и компетенција дипломираних студената (екстерна провера квалитета);
- 15) перманентно испитивање захтева корисника (студената, послодаваца и шире заједнице) и инкорпорисање ових захтева у образовну услугу;
- 16) усклађивање студијских програма по обиму и садржају са сродним студијским програмима реномираних факултета у земљама Европске уније;
- 17) ширење међународне сарадње са факултетима у свету и омогућавање мобилности студената и наставника;
- 18) продубљивање и ширење научне сарадње са реномираним научним центрима у свету, кроз заједничке научне пројекте и размене знања и искуства;
- 19) обезбеђење одговарајуће информатичке и техничке инфраструктуре, библиотечких ресурса, просторних и свих других објективних услова, као и подршке систему управљања квалитетом;
- 20) обезбеђење интеракције, односно јединства образовног, стручног и научноистраживачког рада чији се садржаји и резултати, односно знања користе у наставном процесу;
- 21) усаглашеност са захтевима ISO 9001:2015;
- 22) утврђивање фактора који утичу на обезбеђење квалитета кључних процеса (наставног процеса, развој наставних планова, научно-истраживачког рада) и процеса подршке (управљања);
- 23) стално инвестирање у простор за наставу и пратеће садржаје, аудио – визуелну опрему за наставу, научно-истраживачку опрему и у библиотечки фонд ради достизања међународних стандарда у тој области);
- 24) развој и примена различитих механизма, алата и техника у циљу побољшања система менаџмента квалитета;
- 25) спровођење редовних интерних провера и преиспитивање система менаџмента квалитета од стране надлежних органа Факултета;

- 26) редовно прибављање информација од Националне службе за запошљавање (екстерна провера квалитета);
- 27) прикупљање података потребних за упоређивање са сродним факултетима у свету и свим елементима квалитета наставног и научног рада;
- 28) промовисање значаја целоживотног учења;
- 29) обезбеђење јавности у раду.

5. СУБЈЕКТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Субјекте обезбеђења и унапређења квалитета представљају сви запослени на Правном факултету за привреду и правосуђе у Новом Саду и високошколским јединицама ван седишта установе, и студенти. Сва права и обавезе у обезбеђењу квалитета ови субјекти остварују у свакодневном раду и кроз учешће у раду органа Факултета:

- Савет,
- Наставно-научно веће,
- Комисија за обезбеђење квалитета,
- Студентски парламент.

Интерни корисници система управљања квалитетом су студенти, наставници, сарадници, административно и техничко особље и управа Факултета.

Екстерни корисници су универзитети, посебно Универзитет Привредна академија, послодавци, локална самоуправа, владин и невладин сектор у области друштвено-хуманистичке делатности и заједница у целини.

Систематско праћење, периодичну проверу квалитета, самовредновање и оцењивање квалитета рада Факултета спроводи Комисија за обезбеђење квалитета, у складу са Правилником о самовредновању и контроли квалитета Факултета.

Улога студената, свих нивоа студија, у систему контроле квалитета је кључна и остварује се кроз њихово учешће у спровођењу студентских анкета, у раду Комисије за обезбеђење квалитета и у раду органа Факултета.

6. ОБЛАСТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

У складу са стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа и студијских програма Националног савета за високо образовање, Факултет се у свом интерном систему управљања квалитетом посебно посвећује систематском праћењу и унапређењу квалитета у следећим областима:

- 1) Квалитет студијских програма;
- 2) Квалитет наставног процеса;
- 3) Квалитет научноистраживачког и стручног рада;
- 4) Квалитет наставника и сарадника;
- 5) Квалитет студената;
- 6) Квалитет уџбеника, литературе, библиотечких и информатичких ресурса;
- 7) Квалитет управљања високошколском установом и квалитет ненаставне подршке;
- 8) Квалитет простора и опреме;
- 9) Финансирање;
- 10) Улога студената у самовредновању и провери квалитета;
- 11) Систематско праћење и периодична провера квалитета;
- 12) Квалитет докторских студија.

Конкретне мере у наведеним областима обезбеђења квалитета утврђују се кроз годишње акционе планове којима се врши операционализација Стратегије обезбеђења квалитета.

7. ОПРЕДЕЉЕЊЕ ЗА ИЗГРАДЊУ ОРГАНИЗАЦИОНЕ КУЛТУРЕ КВАЛИТЕТА

Факултет је опредељен да примењује најважније постулате културе квалитета. У складу са овим опредељењем Факултет перманентно спроводи потребну едукацију свих запослених и студената о стандардима које треба достићи и о својим правима и обавезама, када је у питању квалитет. Организациона култура Факултета и високошколских јединица ван седишта подржава остварење визије, мисије, основних задатака и циљева и Политике

обезбеђења квалитета, Стратегије обезбеђења квалитета и осталих релевантних докумената. Факултет ће непрекидно примењивати стимулативне и корективне мере, како би се креирао мотивациони амбијент свих запослених и студента, са циљем унапређења квалитета у свим областима.

Правни факултет за привреду и правосуђе у Новом Саду истиче следеће вредности:

- професионални развој;
- интегритет;
- ефективна комуникација;
- етичко понашање;
- проактивно реаговање на промене.

Поред дефинисаних вредности Факултет и високошколске јединице ван седишта теже даљем развоју:

- добрих међуљудских односа;
- осећаја заједништва;
- осећаја личне одговорности за исход рада;
- поверења;
- спремност на промену и адаптацију.

У свом опредељењу Факултет и високошколске јединице ван седишта су дугорочно усредсређени на квалитет и стални рад на изналажењу нових начина за унапређење квалитета. Факултет ће стимулисати и награђивати допринос обезбеђењу квалитета. Одговорност за обезбеђење квалитета имају сви запослени на факултету, а посебно Комисија за обезбеђење квалитета.

8. ПОВЕЗАНОСТ ОБРАЗОВНЕ, НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКЕ И СТРУЧНЕ ДЕЛАТНОСТИ

Правни факултет за привреду и правосуђе у Новом Саду подстиче развој и унапређење научноистраживачког и стручног рада и перманентно ради на повезивању образовне, научноистраживачке и стручне делатности. Факултет је стратешки определен

ка успостављању неопходне и корисне везе између образовне делатности, научноистраживачке делатности и стручне делатности.

Факултет подстиче научноистраживачку делатност наставног особља, предузима мере и активности у циљу повећања броја научноистраживачких активности, броја објављених научних радова и броја наставника и сарадника укључених у пројекте. Резултати научног рада наставника и сарадника се континуирано прате и оцењују.

Повезивање образовне, научноистраживачке и стручне делатности омогућава студентима да стичу знања и вештине, не само кроз класичан ид наставе, већ и праксом и учешћем у научноистраживачким пројектима заједно са наставницима и сарадницима. Резултати научноистраживачког и стручног рада наставника, сарадника и студената се интегришу у наставу, ради подизања њеног квалитета.

Повезаност образовне, научноистраживачке и стручне делатности представља важан услов за обезбеђење квалитета. Ова повезаност се планира, прати и оцењује од стране Наставно-научног већа, уз предузимање потребних корективних мера.

9. ЈАВНОСТ И ПРОМОВИСАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ

Стратегија обезбеђења квалитета Факултета представља јавни документ доступан свим запосленима, студентима и широј јавности путем интернет презентације Факултета. На овај начин Факултет промовише своја стратегијска опредељења, како унутар установе, тако и у јавности.

10. ПЕРИОДИЧНО ПРЕИСПИТИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ

Стратегију обезбеђења квалитета Факултета најмање једном у три године преиспитују органи Факултета (Савет, Научно-наставно веће и Комисија за квалитет).

Опредељење Факултета је да перманентно, организовано и транспарентно ради на унапређењу Стратегије обезбеђења квалитета и да је усклађује са променама закона, других правних аката, као и укупним друштвеним променама.

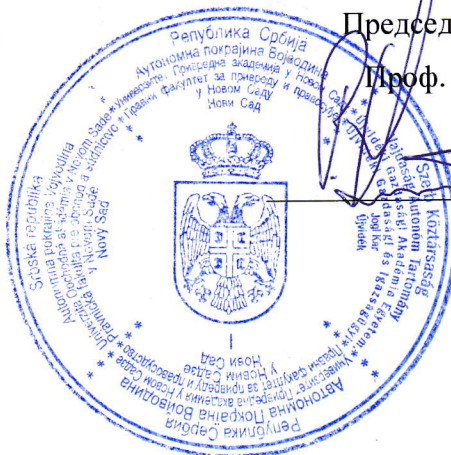
Преиспитивање и унапређење стандарда и поступака за обезбеђење квалитета врши се на основу квалитативних и квантитативних показатеља наставног, научноистраживачког и стручног рада, рада органа управљања и органа пословођења, рада стручних органа, организационих јединица и служби Факултета.

Кроз процес преиспитивања система управљања квалитетом, а према одговарајућој процедури, Стратегија обезбеђења квалитета се непрекидно усаглашава са циљевима и реалним могућностима практичног остварења. На основу резултата процеса преиспитивања, Савету Факултета се предлажу конкретне мере за унапређење.

11. ЗАВРШНИ ДЕО

Стратегија обезбеђења квалитета ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Факултета. Ступањем на снагу Стратегије обезбеђења квалитета за период 2023-2026. године ставља се ван снаге претходна Стратегија обезбеђења квалитета за период 2020-2023. године.

За спровођење ове Стратегије Комисија за обезбеђење квалитета ће сачинити акциони план којим ће се ближе уредити циљеви, мере и активности које ће се предузети. Акционим планом ће се предвидети рокови за извршење планираних активности, као и одговорна лица и тела која ће бити надлежна за спровођење мера.



Председник Савета Факултета
Проф. др Предраг Мирковић